

DAFTAR PUSTAKA

- Amri, U., Agustina, M., Steven, R. 2017. “Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Head Office PT. Thamrin Brothers Palembang”, *Jurnal Kompetitif*. 6(1): 109-128.
- Anggraito, S.C., dan Dheasey, A. 2017. “Pengaruh Insentif Financial, Insentif Non Financial dan Human Resources Tools Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai dengan Implikasinya Terhadap Turnover Intention Kerja Pada PT. Inhutan Kabupaten Demak”, *Journal of Management*. 3(3).
- Ardana, I Komang, Ni Wayan Mujiati, I Wayan Mudiarta Utama. 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Astuti, F. D., Heru, S. W., dan Aziz, F. 2019. “Organizational Commitment, Organizational Climate, and Job Insecurity Towards Turnover Intention and Job Satisfaction as Mediating Variables at PT. Senat Garment”, *Journal of Management*. 5(5).
- Bhatti, M.H. *et al.* 2016. “Impact of Organization on Turnover Intention: Mediating Role of Job Contentment”, *Journal of Business and Management*. 8(12):24-39.
- Eka, D. S., Bambang, S. S., dan Hamidah, N. U. 2016. “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang”, *Jurnal Administrasi Bisnis*. 40(1): 76-85.
- Fattah, H. A. H. 2017, *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*, Penerbit Elmatara, Yogyakarta.
- Firdaus, A. 2017. “Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Perusahaan Jasa Multifinance di Kota Jambi), *Jurnal of Economic and Business*. 1(1):1-9.
- Firdaus, S., Muslichah, E. W., dan Abdul, F. 2017. “Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada PT. Supranusa Indogita Tbk. Sidoarjo”, *Jurnal Manajemen Branchmark*. 3(3):733-745.
- Gibson, J.L and Ivancevich (2000). *Organization: Behaviour Structure Proseses, Tent Edition*, Mc Graw Hill, New York.
- Halimah, T.K., Aziz, F., dan Maria, M.M. 2016. “Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang), *Jurnal of Management*. 2 (2).
- Handoko, H. 2010, *Manajemen Personalia dan Sumber daya Manusia Edisi kedua*, BPFE UGM, Yogyakarta.

- Harnoto. 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*, PT Prehallindo, Jakarta.
- Hasibuan, M.S.P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Indrayani, N. M. dan I Gede, A. S. 2017. “Pengaruh Komitmen Organisasional dan Stress Kerja Terhadap *Turnover Intention*”, *E-jurnal Manajemen Unud*. 6 (11): 6241-6270.
- Islamy, F.J. 2016. “Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Normatif dan Komitmen Berkelanjutan Terhadap *Turnover Intention* Pada Dosen Tetap STIE Inaba Bandung”, *Jurnal Indonesia Membangun*. 15(2):164-181.
- Khikmawati, R. 2015. “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pramuniaga di PT Circleka Indonesia Utama Cabang Yogyakarta”, *Skripsi*. Jurusan Manajemen Universitas Negeri Yogyakarta. Yogyakarta.
- Khristanto, T. A. T. 2018. “Pengaruh Lingkungan Kerja, *Organizational Commitment*, dan Kepuasan pada *Reward* terhadap *Turnover Intention* di PT Imanuel Teknik Sentosa”, *Jurnal Manajemen*. 6(2):1-6.
- Koestanto, D. dan Rudi, P. A. 2017. “Pengaruh *Job Insecurity*, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Keinginan Berpindah Kerja Karyawan Hotel Grand Candi Semarang”, *Jurnal Ilmiah Pariwisata*. 13(1).
- Lambert, E. G., *et al.* 2015. “Social Support’s Relationship to Correctional Staff Job Stress Commitment”, *The Social Science Journal*. 1-11
- Mangkunegara, A.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mardiana. 2005. *Manajemen Produksi*. IPWI, Jakarta.
- Mathis, R. L., dan Jackson, J.H. *Human Resource Management. Alih Bahasa*. Salemba Empat, Jakarta.
- Mehmood, N. *et al.* 2016. “Job Satisfaction, Affective Commitment, and Turnover Intentions among Front Desk Staff: Evidence from Pakistan”, *Journal of Management and Marketing*. 6(S4):305-309.
- Meilano, M.R.A., dan Rini, N. 2017. “Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Laksana Baru Swalayan Majenang)”, *Journal of Management*. 6(4):1-11.
- Michael Page. 2015. *Employee Intention Report*.
- Mobley, W.H. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya (Terjemahan)*, PT Pustaka Binaman Pressindo, Jakarta.
- Newstrom, J.W., dan Keith, D. 2007. *Perilaku dalam Organisasi. Edisi ke Tujuh. Alih bahasa, Agus Dharma*. Erlangga, Jakarta.

- Nitisemito, A. S. 2002. *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Nolandari, S., Henmaidi, dan Alizar, H. 2015 “Pengukuran Kepuasan Kerja Karyawan APLP dan A PT Semen Padang (PT X)”, *Jurnal Optimasi Sistem Industri*. 14(2): 204-216.
- Olawale, A. R., Jayeoba, F., dan Adeoye, A. O. 2016. “Job Satisfaction, Turnover Intention and Organizational Commitmen”, *Journal of Management Research*. 8(2): 102-114.
- Paat, G., Bernhard T., dan Arazzi, B.H.J. 2017. “Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Stress Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Kantor Pusat PT. Bank Sulutgo Manado”, *Jurnal EMBA*. 5 (3):3444-3454.
- Pranowo, R. S. 2016. “Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan kerja dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan dengan Lama Kerja sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus Pada CV. Sukses Sejati Computama)”, *Jurnla Profita*. 2(4).
- Pratiwi, R. R. 2016. “*Turnvoer Intention* Karyawan Departemen *Food and Beverage Service* di Hotel Grand Royal Panghegar Bandung”, *Skripsi*. Program Studi Akomodasi dan Katering Jurusan Hospitaliti. Sekolah Tinggi Pariwisata Bandung.
- Puteh, F. 2015. “Determinants of Turnover Intention among Employees”, *Journal of Administrative Science*. 12(2): 1-15.
- Putra, I. D. G.D., dan I Wayan, M. U. 2017. “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* di Mayaloka Villas Seminyak. *E-Jurnal Manajemen*. 6(9): 5116-5143.
- Rahmah, T.A., Sukisno. S. R., dan Syaharuddin. Y. 2017. “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention*”, *Journal FEB UNMUL*. 19(2): 155-161.
- Ridlo, I. A. 2012, *Turnvoer Karyawan “Kajian Literatur”*, PH Movement Publication, Surabaya.
- Rismayanti, R.D., Mochammad, A.M., dan Edlyn, K.A. 2018. “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Pg Kebon Agung Malang)”, *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(2).
- Rivai, V. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Rajawali Press, Jakarta.
- Rivai, V., dan Ella, J. S. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*, PT Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, SP. 2006. *Perilaku Organisasi, edisi enam*, PT Indeks, Jakarta.
- _____ dan Judge, T. A. 2008. *Perilaku Organisasi Edisi 12*. Salemba Empat. Jakarta.

- Sartono, M., Yulianue dan Leonardo, B.H. 2018. "Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention*", *Journal of Management*. 4(4)
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. CV Mandar Maju, Bandung.
- Sentana, I.K.A.D dan Ida, B.K.S. 2017. "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention*", *E-jurnal Manajemen Unud*. 6(10): 5232-5261.
- Shabrina, D. N. dan Arif, P. P. 2018. "Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada PT. Tri Manunggal Karya", *Jurnal Mitra Manajemen* . 2(4): 252-262.
- _____. 2011. *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan serta Meningkatkan Kinerja untuk Meraih Keberhasilan*. PT Refika Aditama, Bandung.
- Shaw, C. 2010. *How to Improve Employee Retention*. Parature.
- Siagian, S.P. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Andi Offset, Yogyakarta.
- Sunaryo, K. 2018. *Sistem Pengendalian Manajemen dan Perilaku Disfungsional Studi Empiris terhadap 12 BUMN Industri Strategis di Indonesia*. Cergas Publika, Bogor Variabel Intervening Pada PT Ara Shoes Semarang", *Journal of Management*. 3(3).
- Taufiqurrohman., Aziz, F., dan Leonardo, B. H. 2018. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* dengan Lama Kerja sebagai Variabel Pemoderasi", *Journal of Management*. 4(4).
- Tirtaputra, A., Lie, T.T., dan Frensen, S. 2017. "Persepsi terhadap Beban Kerja dengan *Turnover Intention* pada Karyawan", *Jurnal Psikologi*. 13(2): 81-91.
- Tulangow, M.J., David, P.E.S., and Farlane, S.R. 2018. "The Effect of Job Stress, Work Environment and Workload on Employee Turnover Intention (Cause Study) at PT. Wika Reality Manado", *Journal EMBA*. 6(2): 474-482.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional.
- Utomo, K. H. dan Arif, P. P. 2018. "Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* (Studi pada PT Kawan Lama DC Jababeka Cikarang)", *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. 1(1): 5-12.
- Yuda, I.B.D.P, dan I Komang, A. 2017. "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Hotel Holiday Inn Express", *E-jurnal Manajemen Unud*. 6(10): 5319-5347.

Yusuf, R. M., dan Darman, S. 2018. *Komitmen Organisasi: Definisi, Dipengaruhi dan Mempengaruhi*. CV Nas Media Pustaka, Makassar.